



Telefon (09421) 9627-0
Telefax (09421) 9627-150
info@scheibler-wear.de

CODE OF CONDUCT

Grundverständnis und Geltung

Wir, als Scheibler Importgesellschaft mbH, verstehen uns als Teil der Gesellschaften, in denen wir unternehmerisch tätig sind.

Wir bekennen uns zu einer gesellschaftlich verantwortlichen Unternehmensführung indem wir die unmittelbaren und mittelbaren Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf die Gesellschaften, in denen wir unternehmerisch tätig sind berücksichtigen.

Dieser Code of Conduct (COD) umfasst die nachfolgenden Bereiche

1. Menschenrechte

- 1.1 Beschäftigungsverhältnisse
- 1.2 Verbot Kinderarbeit
- 1.3 Verbot Zwangsarbeit
- 1.4 Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
- 1.5 Diskriminierungsverbot
- 1.6 Koalitionsfreiheit
- 1.7 Arbeitszeiten
- 1.8 Vergütung

2. Ökologische Verantwortung

- 2.1 Tierschutz
- 2.2 Schutz von Umwelt und Klima

3. Ethisches Wirtschaften

- 3.1 Korruption
- 3.2 Verbraucherinteressen
- 3.3 Schutz personenbezogener Daten
- 3.4 Fairer Wettbewerb

4. Umsetzung

- 4.1 Erwartungshaltung an unsere Vertragspartner
- 4.2 Hinweis bei Verstößen

MENSCHENRECHTE

Wir respektieren die Würde des Menschen und achten die international anerkannten Menschenrechte gem. der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte und den OECD Leitsätzen für multinationale Unternehmen.

Ferner berücksichtigen wir die Arbeitsstandards der internationalen Arbeitsorganisation ILO.

1.1 Beschäftigungsverhältnisse

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, seine Mitarbeiter mit Wertschätzung zu behandeln. Wir lehnen jegliche Form von rechtswidrigen Strafen, Missbrauch, Belästigung, Einschüchterung oder sonstiger unwürdiger Behandlung gegenüber Arbeitnehmern ab.

Wir halten uns bei sämtlichen Beschäftigungsverhältnissen an das jeweils geltende Arbeitsrecht und erwarten das Gleiche von unseren Vertragspartnern. Den Beschäftigten sind bei Beginn des Beschäftigungsverhältnisses verständliche Informationen über die wesentlichen Arbeitsbedingungen, einschließlich ihrer Rechte und Pflichten sowie der Arbeitszeiten, Vergütung und Zahlungs- und Abrechnungsmodalitäten, zur Verfügung zu stellen.

Wir respektieren und schützen das Recht der Arbeitnehmer, ihr Beschäftigungsverhältnis unter Einhaltung der jeweils maßgeblichen Kündigungsfrist zu beenden.

1.2 Verbot von Kinderarbeit

Wir tolerieren keine Kinderarbeit und beachten das anwendbare gesetzliche Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung.

Wir erwarten von unseren Vertragspartnern, dass sie über angemessene Möglichkeiten zur Feststellung des Alters verfügen, um Kinderarbeit zu verhindern. Sollte Kinderarbeit festgestellt werden, sind unverzüglich alle erforderlichen Maßnahmen einzuleiten, die das Wohl, den Schutz und die Entwicklung des Kindes in den Mittelpunkt stellen.

Bei Personen unter 18 Jahre sind die Rechte jugendlicher Arbeitnehmer zu beachten; sie dürfen nur dann eingestellt werden, wenn sichergestellt ist, dass die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen

weder eine Gefahr für ihre Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit darstellen noch für ihre Entwicklung schädlich sind.

1.3 Verbot von Zwangsarbeit

Wir lehnen jede Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit ab, einschließlich jeglicher Form der Schuldknechtschaft, der Leibeigenschaft, der Sklaverei oder sklavenähnlicher Praktiken, des Menschenhandels oder sonstiger unfreiwilliger Arbeits- und Dienstleistungen.

1.4 Gesundheits- und Arbeitsschutz

Wir erwarten von unseren Vertragspartnern, internationalen Arbeits- und Gesundheitsschutzstandards zu beachten und sorgen für ein sicheres und gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld, um die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden zu erhalten, Dritte zu schützen und Unfälle, Verletzungen sowie arbeitsbedingte Erkrankungen zu vermeiden.

1.5 Diskriminierungsverbot

Wir bekennen uns zur Chancengleichheit und lehnen jede Form von Diskriminierung bzw. ungerechtfertigter Ungleichbehandlung in Beschäftigung ab, etwa aufgrund von nationaler und ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung. Dies erwarten wir auch von unseren Vertragspartnern.

1.6 Koalitionsfreiheit

Wir erwarten von unseren Vertragspartnern, das Recht auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie das Recht auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen zu respektieren.

1.7 Arbeitszeiten

Unsere Vertragspartner haben sich an die gesetzlichen oder anwendbaren tariflichen Bestimmungen zur Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, Ruhepausen und Erholungsurlaub zu halten. Überstunden werden mindestens gemäß den gesetzlichen oder tariflichen Regelungen ausgeglichen oder vergütet; ihre Anordnung erfolgt ausnahmsweise und ausschließlich auf gesetzlicher, tariflicher oder vertraglicher Grundlage.

1.8 Vergütung

Unsere Vertragspartner haben sich bei der Vergütung an die gesetzlichen oder soweit anwendbar an die tariflichen Bestimmungen zu halten. Der Arbeitslohn darf den branchenüblichen Mindestlohn nicht unterschreiten.

In Ländern oder Regionen ohne einen gesetzlichen oder tariflichen Lohnrahmen ist darauf zu achten, dass der geleistete Lohn für eine regelmäßige Vollarbeitszeit ausreichend ist, um die Grundbedürfnisse der Beschäftigten zu erfüllen.

Gesetzlich nicht zugelassene Lohnabzüge, einschließlich Lohnabzüge als Disziplinarmaßnahme, werden von uns nicht geduldet.



ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

Der Schutz und Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen betrifft und verpflichtet uns alle. Wir arbeiten aktiv daran, das Bewusstsein für Umweltfragen zu fördern und die Ausbildung unserer Mitarbeiter, Partner und Kunden in Bezug auf umweltbewusstes Verhalten zu unterstützen.

2.1 Tierschutz

Die Grundsätze zum Schutz von Tieren und der biologischen Vielfalt sind zu beachten. Das unternehmerische Handeln danach auszurichten. Die Haltung von Tieren muss den gesetzlichen Bestimmungen entsprechen und das Washingtoner Artenschutzabkommen ist einzuhalten.

2.2 Schutz von Umwelt und Klima

Wir erwarten von unseren Vertragspartnern Anstrengungen zur Steigerung der Energieeffizienz und des Anteils erneuerbarer Energien, die Schonung natürlicher Ressourcen, die Förderung von klima- und umweltfreundlichen Technologien, die Reduzierung bzw. Vermeidung von Abfällen und die Minimierung von Emissionen, sowie den fachgerechten Umgang mit gefährlichen Stoffen und Chemikalien.

Wir verpflichten uns, bei der Beschaffung von Produkten und Dienstleistungen umweltfreundliche Kriterien zu berücksichtigen und bevorzugen nachhaltige und umweltfreundliche Optionen.



ETHISCHES WIRTSCHAFTEN

Wir respektieren die Würde und Rechte anderer. Wir handeln stets ehrlich, transparent und verantwortungsbewusst und erwarten dies auch von unseren Vertragspartnern.
Wir erwarten, alle Menschen fair und gerecht zu behandeln unabhängig von ihrer Herkunft, Religion, Geschlecht oder sozialen Stellung.

3.1 Korruption

Wir lehnen jede Form von Bestechung und Korruption ab.

3.2 Verbraucherinteressen

Wir stellen sicher, dass die Rechte und Interessen der Verbraucher geschützt sind sowie dass alle von uns vertriebenen Produkte den geltenden Sicherheitsstandards und einschlägigen gesetzlichen Verbraucherschützenden Bestimmungen entsprechen.
Unfairen Wettbewerb und Praktiken lehnen wir ab. Es gilt Wettbewerbsregeln, die faire Preise, Qualität und Auswahlmöglichkeiten gewährleisten zu fördern.

3.3. Schutz personenbezogener Daten

Wir respektieren die Privatsphäre und den Schutz personenbezogener Daten um das Vertrauen der Menschen zu wahren und ihre Rechte zu gewährleisten.
Dies erwarten wir auch von unseren Vertragspartnern.
Es gilt sicherzustellen, dass angemessene technische und organisatorische Maßnahmen ergriffen werden, um die personenbezogenen Daten vor unbefugtem Zugriff, Verlust, Missbrauch oder Diebstahl zu schützen.

3.4 Fairer Wettbewerb

Wir stehen für eine Förderung eines offenen und fairen Wettbewerbs um Innovation, Effizienz und Vielfalt zu fördern und Verbraucherinteressen zu schützen.
Wettbewerbsvorteile durch unlautere Geschäftspraktiken lehnen wir ab.



UMSETZUNG

Wir unternehmen zumutbare Anstrengungen die geeignet sind, die Inhalte des Code of conduct fortlaufend einzuhalten.

4.1 Erwartungshaltung an unsere Vertragspartner

Wir erwarten, dass sich alle Beteiligten der Lieferkette an den Code of Conduct halten oder sich an einem vergleichbaren Kodex orientieren.

Wir behalten uns gegenüber unseren Vertragspartnern vor, die Einhaltung zu kontrollieren und bei schwerwiegenden Verstößen das Geschäftsverhältnis ggf. zu beenden.

4.2 Hinweise auf Verstöße

Wir nehmen Hinweise auf Verstöße gegen den Code of Conduct ernst.

Bei derartigen Meldungen leiten wir geeignete Maßnahmen zur Abhilfe und künftigen Prävention ein.

Salching



Dietmar Scheibler
Geschäftsführer



Harald Scheibler
Geschäftsführer



Benjamin Scheibler
Geschäftsführer